



AVIS DE RECRUTEMENT

Coordinateur National évidence et apprentissage

Intitulé du Poste :	Coordinateur National évidence et apprentissage
Lieu / Bureau :	Direction Nationale
Rend compte à :	Manager de développement des Programmes
Supervision technique :	Conseiller régional en suivi, évaluation et apprentissage
Principaux clients	<ul style="list-style-type: none">○ Personnel programme au niveau local et national○ Équipe de suivi-évaluation du Bureau Régional○ Equipe du projet au Bureau International
Nature du contrat de travail	<ul style="list-style-type: none">○ Contrat de Travail à Durée Déterminée sur la période 2023-2024
Date de clôture	<ul style="list-style-type: none">○ 11/05/2023 à 23h30

Fondée en 1949, SOS Villages d'Enfants International est une Organisation Internationale de développement social qui œuvre pour la satisfaction des besoins et la protection des droits de l'enfant orphelin et vulnérable. Représentée dans plus de 136 pays et territoires à travers le monde, elle est implantée au Niger depuis 1989 à travers SOS Villages d'Enfants au Niger.

SOS Villages d'Enfants au Niger recrute pour un contrat à durée déterminée un Coordinateur National en Evidence et Apprentissage.

Contexte

Le projet Evidence4change contribuera au déploiement de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) en aidant SOS Villages d'Enfants au Niger à générer et à utiliser des évidences de qualité. Ces évidences permettront aux décideurs ainsi qu'aux collaborateurs en charge de la levée des fonds et du plaidoyer de prendre des décisions éclairées. Le projet Evidence4change est focalisé sur 10 pays dont le Niger.

Coopération et rapports hiérarchiques

- Le/la titulaire du poste rend directement compte au Manager Développement des Programmes et travaille en étroite collaboration avec les autres Managers et les Coordonnateurs Nationaux ;

Mission du poste

Ce poste soutiendra la mise en œuvre du projet Evidence4Change au sein de SOS Villages d'Enfants au Niger en mettant l'accent sur la production des données de qualité, l'utilisation des dite données, la collecte et le partage des apprentissages.

Objectifs généraux du poste



Le titulaire du poste Evidence et apprentissage joue un rôle de premier plan dans le soutien de SOS Villages d'Enfants au Niger pour renforcer la génération, l'analyse et l'utilisation des évidences liées à notre groupe cible en vue de contribuer à l'amélioration de la qualité des programmes. Ces évidences contribueront également à la prise des décisions éclairées pour le management, le plaidoyer ainsi que la levée des fonds. Ce poste vise à soutenir la production des évidences par le biais de données de suivi, d'évaluation de programmes, d'évaluation de l'impact social et de recherche ; ainsi que l'utilisation efficace des connaissances et de l'apprentissage pour améliorer notre impact, au sein de l'Association Nationale.

Tâches et responsabilités

Sous la supervision du Manager Développement des programmes, Le/la titulaire est en charge de :

- ❖ **Contribuer à la validation ou amélioration des outils, des rapports et de la qualité des données du programme au sein de SOS Village d'Enfants au Niger :**
 - Il / elle soutient le développement et la mise en œuvre d'un plan pour une utilisation efficace des données du programme et d'autres sources d'évidence.
 - Il / elle améliore la génération et l'analyse des données à partir des systèmes de S&E basés sur les technologies de l'information en collaboration avec diverses composantes de la fonction de programme.
 - Il / elle contribue au développement d'outils et de processus alignés sur les besoins et les exigences de l'Association Nationale pour renforcer la base de données.
 - Il / elle soutient les activités d'évaluation et d'apprentissage dans tous les programmes. Cela comprend la collecte et l'analyse des données, ainsi que les processus de production de rapports et d'apprentissage.
 - Il / elle coordonne et soutient les processus d'évaluation de l'impact social / de recherche en collaboration avec les équipes du Bureau Régional et du Bureau International concernées.

- ❖ **Initier une collaboration avec d'autres fonctions et d'autres membres de l'équipe de Développement des Programmes dans le cadre de l'élaboration des plans et rapports nationaux**
 - *Il / elle soutient l'élaboration de plans d'action pour une utilisation efficace des évidences,*
 - *Il / elle soutient l'élaboration des rapports fondés sur des évidences et des résultats.*

- ❖ **Initier une collaboration avec d'autres Associations Nationales en consultation avec le Manager Développement des Programmes**
 - *Il / elle soutient le partage d'expériences, d'idées et d'apprentissages sur la génération, l'analyse et l'utilisation des évidences ; y compris la contribution au partage entre les Associations Nationales dans le cadre du projet Evidence4Change.*

 - *Il / elle a accès aux systèmes informatiques du programme et contribue à sa gestion.*

- ❖ **Recueillir et consolider les commentaires sur les nouveaux concepts à partager avec l'équipe des programmes**
 - *Fournir des commentaires sur les nouveaux concepts développés par la Fédération (si pertinents pour SOS Villages d'Enfants au Niger)*

Enfin, exécuter toute autre tâche qui lui est demandée par son superviseur ou le Directeur National en lien avec les besoins de l'Organisation, et qui cadre avec ses aptitudes.



Profil, compétences techniques et qualités personnelles

Profil du poste

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5 en sciences de gestion, science économique, statistique, gestion de projet ou dans un domaine similaire ;
- Avoir des aptitudes et une expérience en gestion de cycle de projet et en suivi & évaluation
- Avoir de solides compétences en informatique (pack office, MS Project...)
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage dans le secteur du développement.
- Avoir au moins 3 ans d'expérience dans les évaluations de cycle de projet, l'évaluation d'impact et la recherche de programmes de travail de développement social.
- Avoir des bonnes connaissances et compétences liées à la mise en œuvre des processus et systèmes liés au MEL (par exemple, systèmes de suivi, cadre de résultats, évaluation de programme, évaluations d'impact, etc.)

Souhaitable:

- Expérience de l'utilisation d'un éventail de logiciels statistiques, analytiques, de bases de données et autres logiciels standard (par exemple : SPSS, STATA, Minitab, STATISTICA, SAS, R, MS Excel, etc.).
- Expérience de travail au niveau du programme, avec les enfants, les familles et les communautés.
- Connaissance des questions de développement social, telles que les droits de l'enfant, le VIH/SIDA, les OEV et le genre.
- Ecrire et s'exprimer en Anglais

Une connaissance de l'environnement Office365 de Microsoft serait un atout.

Aptitudes et qualités personnelles

- Faire preuve d'une grande passion pour les droits, la protection et le développement de l'enfant
- Vivre et promouvoir la diversité
- Interagir et communiquer
- Capable de planifier et d'organiser
- Capable de travailler sous pression et de respecter les délais.
- Flexibilité- écoute

Comment postuler ?

Merci de bien vouloir enregistrer votre candidature en ligne en utilisant le lien suivant :

[Lien d'enregistrement des candidatures](#)

Merci de bien vouloir envoyer également et systématiquement après l'enregistrement de votre candidature en ligne et en français : votre CV à jour , une lettre de motivation, au moins 3 références professionnelles dont un RH et deux superviseurs hiérarchiques qui ne doivent être des parents ou amis, les copies certifiées conforme de votre permis de conduire, votre casier judiciaire datant de moins de 3 mois , votre certificat de visite médicale datant de moins de 3 mois, votre acte de naissance , le certificat de nationalité et vos certificats ou attestation de travail à l'adresse recrutement@sosniger.org au plus tard le 11/05/2023 à 23h30 , et en mentionnant « **Coordinateur Nationale Evidence et Apprentissage** » dans l'objet du courriel.



Seuls les candidats ayant renseigné leurs candidatures en utilisant le lien ci-dessus indiqué seront considérés.

Compte tenu du nombre élevé de candidatures, seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

NB : Cet avis de recrutement est posté sur le site Nigeremploi

En accord avec la politique de l'organisation relative à la protection de l'enfant, tout emploi est soumis à la vérification des antécédents et du casier judiciaire.

SOS Villages d'Enfants est engagé pour la méritocratie et l'intégration et ne fera pas de discrimination dans le recrutement, la formation, le développement des carrières et la promotion sur la base de la race, du sexe, de l'origine ethnique, de la couleur, du statut matrimonial, du handicap, de l'appartenance politique et de la religion et des croyances.

Ce que nous défendons:

SOS Villages d'Enfants au Niger est engagée à créer et à maintenir un environnement chaleureux et protecteur. Elle promeut ses valeurs fondamentales, prévient et traite les abus et l'exploitation des enfants. Nous condamnons fermement toutes les formes de maltraitance et d'exploitation des enfants, que ce soit au sein ou à l'extérieur de notre organisation. Nous répondons toujours à tout cas de maltraitance avérée, allégation ou tentation d'abus dans notre sphère d'influence selon sa nature. Nous veillons à ce que des mécanismes soient en place pour sensibiliser, aider à la prévention, encourager les signalements et faciliter les réponses. Ces mécanismes vont des actions de développement des ressources humaines telles que la formation et le conseil aux mesures telles que la suspension, le licenciement et l'action en justice.