



AVIS DE RECRUTEMENT

SOS VILLAGES D'ENFANTS AU
NIGER

EST A LA RECHERCHE D'UN (E)

Coordinateur (trice) National(e) Développement de Partenariat Institutionnel

Intitulé du poste:	Coordinateur (trice) National(e) Développement de Partenariat Institutionnel
Lieu / Bureau:	Direction Nationale
Nature du contrat :	CDD
Rend compte au:	Directeur National
Reçoit des orientations supplémentaires de:	Direction Développement de Fonds et Communication Afrique de l'Ouest, du Centre et du Nord (WCNA)
Date de clôture	: 13/01/2024 à 23 h 30

Résumé du poste

Sous la supervision directe du Directeur National, le ou la Coordinateur (trice) National (e) Développement de Partenariat Institutionnel est chargé (e) de Mobiliser les fonds auprès des bailleurs institutionnels pour SOS Villages d'Enfants au Niger en travaillant avec l'équipe Programme et l'équipe de management.

Domaines de performances clés

- Développer et mettre en œuvre la stratégie IPD (Développement de Partenariat Institutionnel) comme contributeur clé à la croissance du portefeuille de financement
- Assurer la gestion quotidienne des relations avec les bailleurs de fonds bilatéraux, les organisations internationales, les institutions gouvernementales, les ambassades, les fondations, les trusts et toute autre organisation nationale ou internationale concernée.
- Mettre en réseau et positionner SOS Villages d'Enfants en fonction de sa vision, de sa mission et de ses valeurs
- Suivre, évaluer et analyser les résultats obtenus (par rapport aux objectifs) et les activités des concurrents.

Coopération et relations de travail

- Rend compte directement au Directeur National de SOS Villages d'Enfants au Niger;
- Reçoit des appuis techniques supplémentaires et des directives du Direction Développement de Fonds et Communication Afrique de l'Ouest, du Centre et du Nord (WCNA)
- Fournit des conseils et des appuis aux responsables et aux différents Chefs d'unités en matière de partenariat institutionnel et de collecte de fonds.

Principales responsabilités

1. Collecte de fonds et liaison avec les bailleurs

- a) Identifier les opportunités de partenariat institutionnel au niveau national local (auprès des organisations bilatérales, multilatérales, internationales et des ambassades et fondations)



- b) Coordonner avec l'équipe Programme afin de mener des évaluations et des études de faisabilité qui renseignent la conception des projets. Mener des recherches approfondies et pertinentes pour la conception de projets
- c) Coordonner et rédiger des propositions de projets et faire le lien entre le Programme, les Finances et les soumettre aux bailleurs institutionnels potentiels
- d) Développer et entretenir de bonnes relations avec les bailleurs en assurant une communication régulière, le partage d'expériences et un rapportage efficace.
- e) Travailler avec le Directeur National, être le lien entre SOS Villages d'Enfants et les bailleurs de fonds, notamment dans la gestion des contrats de financement institutionnel. Assurer une communication régulière avec les bureaux internationaux et régionaux de SOS Villages d'Enfants.
- f) Pendant la mise en œuvre des projets, coordonner, suivre et évaluer la qualité des rapports soumis aux bailleurs, en s'assurant que les exigences de ceux-ci sont satisfaites.
- g) Préparer et soumettre des mises à jour mensuelles et des rapports trimestriels des activités IPD au bureau régional.

2. Gestion des contrats

- a) Assurer la gestion des contrats des bailleurs de toutes les subventions institutionnelles (nationales ou internationales avec les PSAs), y compris la préparation des contrats, l'élaboration des accords de consortium, la conformité avec les règles des bailleurs et la soumission des rapports.
- b) Développer et maintenir un mécanisme de gestion des contrats institutionnels.
- c) S'assurer que tous les fichiers de financement (électroniques, système et papier) sont complets et tenus à jour.
- d) Entreprendre l'administration courante des contrats avec les donateurs sur les sites, y compris la tenue de la documentation relative aux contrats des bailleurs de l'Association Nationale
- e) Établir une relation de travail étroite avec le Département des finances et fournir des conseils pour assurer une synergie dans la budgétisation des donateurs, la gestion des contrats et les rapports.

3. Stratégie et renforcement des capacités

- a) Développer et mettre en œuvre une stratégie institutionnelle de collecte de fonds et de partenariat en fonction des besoins de SOS Villages d'Enfants au Niger et veiller à ce qu'elle soit prise en compte dans les plans nationaux
- b) Examiner et mettre en œuvre les recommandations de l'étude de marché des bailleurs potentiels
- c) Former et soutenir le personnel concerné dans la gestion du cycle de projet et l'approche cadre logique
- d) Renforcer la capacité de collecte de fonds au sein de l'équipe du programme, en formant le personnel sur les politiques de financement, les relations avec les bailleurs, les rapports, la gestion des contrats, etc.

4. Développement de partenariats et création de réseaux

- a) Établir et maintenir un contact régulier avec les bailleurs en organisant des tables rondes, des réunions en face à face, en participant à des forums bailleurs, etc.
- b) Négocier la collaboration avec les institutions partenaires et les services gouvernementaux qui appuient SOS Villages d'Enfants au Niger sous réserve de l'approbation du Directeur National
- c) Évaluer et développer des partenariats et des consortiums avec d'autres organisations partageant les mêmes idées en vue de soumettre des appels d'offres pour de grands projets de bailleurs.



- d) Représenter SOS Villages d'Enfants au Niger dans les réunions au niveau sectoriel (développement et humanitaire / urgence) et autres forums de réseautage et l'utiliser pour développer de manière proactive des partenariats de financement
- e) Participer à des forums de formation et de réseautage IPD régionaux et contribuer au développement de nouvelles stratégies IPD pour améliorer la pratique.

Qualifications, Expérience, connaissances

Diplôme :

- Diplôme supérieur dans le domaine du développement / des sciences sociales (sociologie, études du développement, économie ou domaine connexe), un master (BAC+5) de préférence

Expérience :

- 3 à 5 ans d'expérience approfondie dans la planification, l'obtention et la gestion de fonds auprès de bailleurs institutionnels ainsi qu'une compréhension approfondie de la programmation du développement.
- Démontre des preuves de propositions moyennes / grandes développées et gagnées (0,5 à 2 millions USD)

Connaissances et compétences spécifiques au poste :

- Une compréhension approfondie de la conception et du développement des programmes, en particulier dans les secteurs de l'éducation, de la santé, des moyens de subsistance ou de la protection de l'enfance
- Une compréhension approfondie de la gestion du cycle de projet et des approches adaptées de formations est nécessaire.
- Expérience en sciences sociales (recherche) ; le candidat doit avoir une vaste expérience dans la conduite d'évaluations, etc.
- Leadership et innovation, flexibilité, autonomie et capacité à travailler très rapidement et dans des délais stricts.
- Excellentes compétences en rédaction de propositions de projets et de rapports destinés aux bailleurs
- Excellentes compétences interpersonnelles, de réseautage et de communication avec la capacité de représenter SOS dans les forums de donateurs, de développer des partenariats avec d'autres ONG
- Expérience en renforcement des capacités du personnel non initié à la mobilisation de ressources dans tous les aspects de la recherche de financement et du respect des contrats.
- Capacité à travailler efficacement en équipe pour atteindre les objectifs de mobilisation de ressources
- Connaissance organisationnelle - comprendre comment obtenir quelles informations et qui tenir informé.
- Excellente maîtrise de MS Word, Excel, Access, Powerpoint et l'utilisation d'Internet pour la recherche.

Attitudes et qualités personnelles

- Amour des enfants
- Affection, attention, chaleur et respect vis à vis des enfants
- Loyauté
- Discrétion
- Honnêteté
- Disponibilité pour respecter les exigences de la programmation du travail de l'organisation;
- Disponibilité vis-à-vis des collaborateurs
- Ouverture d'esprit



- Tolérance vis-à-vis des autres cultures et religions

Atteinte des résultats

- Encourage les autres à améliorer leurs performances.
- Fait preuve de détermination et de ténacité en face des obstacles et persiste à les surmonter.
- Sensible aux délais.

Courage et confiance

- Est capable de prendre des décisions difficiles qui peuvent être impopulaires tout en tenant les membres de l'équipe informés.
- Responsable de toutes décisions concernant le développement des partenariats institutionnels.

Capacité technique

- Propose de nouvelles idées et perspectives qui mènent à des améliorations des projets soumis.
- Consulte largement et propose des idées pour faire avancer une situation ou un problème.
- Identifie les problèmes clés dans des situations ou des problèmes complexes.

Accent sur les résultats et l'amélioration continue

- S'assure que les objectifs sont intégrés dans la gestion quotidienne des programmes de financement.
- Identifie les domaines / indicateurs de performance clés qui conduisent au succès de l'organisation et s'assure que ceux-ci sont compris par son équipe.
- Surveille régulièrement les performances par rapport aux jalons et aux normes et prend des mesures rapides pour gérer les écarts.

Comment postuler ?

Merci de bien vouloir enregistrer votre candidature en ligne en utilisant le lien suivant :

[Lien recrutement CN IPD](#)

Merci de bien vouloir envoyer également et systématiquement après l'enregistrement de votre candidature en ligne et en français : votre CV à jour , une lettre de motivation , les copies certifiées conforme du ou des diplômes, votre casier judiciaire datant de moins de 3 mois, la carte d'inscription à l'ANPE, le certificat de visite médicale datant de moins de 3 mois à l'adresse recrutement@sosniger.org au plus tard le 13/01/2024 à 23h30mn, et en mentionnant « CN IPD» dans l'objet du courriel.

Seuls les candidats ayant renseigné leurs candidatures en utilisant le lien ci-dessus indiqué seront considérés. Aussi, seuls les candidats retenus seront contactés.

En accord avec la politique de l'organisation relative à la protection de l'enfant, tout emploi est soumis à la vérification des antécédents et du casier judiciaire.

SOS Villages d'Enfants est engagé pour la méritocratie et l'intégration et ne fera pas de discrimination dans le recrutement, la formation, le développement des carrières et la promotion sur la base de la race, du sexe, de l'origine ethnique, de la couleur, du statut matrimonial, du handicap, de l'appartenance politique et de la religion et des croyances.

CE QUE NOUS REPRESENTONS

SOS Villages d'Enfants s'engage à créer et à maintenir un environnement protecteur qui promeut ses valeurs fondamentales et empêche l'abus et l'exploitation des enfants. Nous condamnons fortement toute forme de violence et d'exploitation des enfants, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de notre



organisation, et répondons de manière appropriée à tout abus prouvé ou présumé et à toute tentative d'abus. Nous développons des mécanismes pour sensibiliser, prévenir, encourager le signalement et faciliter la réaction. Nos actions peuvent aller de mesures de développement du personnel comme la formation et le conseil jusqu'à des mesures comme la suspension, le licenciement ou la poursuite en justice.

En outre, SOS Villages d'Enfants applique le principe de tolérance zéro concernant toute situation de fraude. L'organisation ne perçoit pas de frais à quel que stade que ce soit du processus de recrutement.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.