

TITLE: Finance Officer FPA (Budgétisation et Rapportage)	
TEAM/PROGRAMME: Finance Team	LOCATION: Niamey
GRADE: 4	TYPE OF CONTRACT: CDD
<p>CHILD SAFEGUARDING: (select only one)</p> <p>Niveau 4 - les responsabilités du poste peuvent exiger que le titulaire ait de contacts réguliers avec des enfants ou des jeunes.</p>	
<p>OBJECTIF DU POSTE :</p> <p>Le titulaire du poste relèvera de l'unité planification budgétaire et rapportage (Financial Planning & Analysis / FPA), et aura pour rôle d'une part, la budgétisation pour les exercices périodiques de planification budgétaire, et la soumission des nouvelles propositions de projet, d'autre part, la gestion du système de rapportage financier pour tous les projets de développement et humanitaire gérés par Save the Children Niger qui concernera la planification, la préparation et la soumission dans le délai et de qualité des rapports financiers des projets. La position consiste à soutenir la gestion de rapportage de l'information comptable et financière en rapport avec le budget dans le respect des politiques et procédures de SCI, et des règles des bailleurs</p>	
<p>ETENDUE DU POSTE:</p> <p>Rapporte au: <i>Finance Coordinateur FPA</i></p> <p>Supervisés : N/A</p> <p>Dimension du poste : Save the Children travaille dans 05 régions au Niger (Tillabéri, Diffa, Maradi, Zinder) avec un effectif actuel d'environ 426 employés et des dépenses actuelles s'élevant environ à plus de 30 millions USD chaque année..</p>	
<p>PRINCIPAUX DOMAINE DE RESPONSABILITE</p> <p>Rapportage, Suivi et Analyse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maitriser et respecter les processus aboutissant à la soumission de rapports financiers corrects, fiables et dans le délai. Cela inclut la liaison avec l'équipe finance (autres membres), les Awards, opérations et programmes au niveau du CO et les membres. • S'assurer que les modèles et formats de rapportage financiers tels que décrits dans AMS pour chaque projet soient respectés. • Préparer et soumettre les rapports financiers corrects et de qualité au Finance Coordinator, et cela dans le délai convenu • Participer aux discussions et analyses des rapports financiers avec les membres dans le cadre de la validation des rapports. • Participer au réunion mensuelle et régulière de revues mensuelles de projet • Participer dans la création appropriée des lignes budgétaires en liens avec les codes projets • Faire une analyse mensuelle des dépenses des différentes subventions en vue d'alerter les chefs de projets sur les éventuel dépassements/Sous consommations des subventions. 	

Planification financière, budgétisation

- Participer activement aux processus de planification et budgétisation du bureau pays (Master Budget et Forecast) : codification et chargement des budgets dans Agresso (SOF loader), compilation des données dans le template
- Travailler en tant que membre de l'équipe Finance pour appui aux développements des nouvelles propositions.

Compétences Clés

- Dirige et inspire les autres
- Fournir des résultats
- Proactivité, Innovation et Adaptation
- Appliquer les expertises professionnelles et techniques
- Travailler efficacement avec les autres

Valeurs SCI en pratique**Responsabilités**

- Avoir une responsabilité dans la prise de décision, gestion efficace des ressources de l'Organisation
- Gérer et motiver une équipe, en s'assurant qu'ils auront des objectifs clairs, l'appui nécessaire pour accomplir leurs tâches ainsi que du retour régulier sur leur performance.

Ambition:

- Avoir des objectifs ambitieux pour soi-même et pour l'équipe. Prendre la responsabilité de son propre développement personnel et encourager les autres membres de l'équipe à faire de même
- être un bon visionnaire, engagé et motivateur d'une équipe
- Penser de façon stratégique et à l'échelle mondiale.

Collaboration

- Construire et entretenir des relations efficaces, avec l'équipe, les collègues, les membres et les partenaires extérieurs
- Valoriser la diversité comme une source d'avantages concurrentiels
- accessible, bon auditeur et ouvert
- Faire preuve de gestion de stress ;
- Savoir gérer le temps pour permettre au Finance Coordinator de faire une revue de qualité des Rapports à soumettre aux membres ;

Creativité:

- Développer et encourager les nouvelles méthodes innovatrices
- Prêt à prendre des risques disciplinés.

Intégrité:

- Honnête, intègre, encourage l'ouverture, la transparence et démontrer un haut niveau d'engagement élevé.

QUALIFICATIONS

- Qualification professionnelle en business, finance/comptabilité ou équivalent

EXPERIENCES ET COMPETENCES

- Diplôme minimum de BAC +3 en comptabilité et gestion des entreprises/ Audit-Comptabilité & Control/ Analyse financière et Comptable
- Avoir minimum 3 ans d'expériences sur un niveau de poste similaire, dans le domaine du

rapportage financier et de la budgétisation pour différents types de bailleurs de fonds.

- Avoir une connaissance du système Agresso, Unit4 est un grand atout
- Avoir l'expérience de la gestion des subventions, des contrats et des accords avec les connaissances sous des lignes directrices de principaux bailleurs de fonds (par exemple, l'USAID, ECHO, l'AECID, EU, GAC, DEVCO, NORAD, DANIDA etc.)
- Une expérience pertinente de gestion de projets financés par des donateurs avec des ONG internationales en particulier pour traiter des droits / droits des enfants et ceux applicables aux approches de partenariat
- Capacité à travailler en équipe et d'établir des relations avec d'autres équipes / bureaux.
- Avoir une capacité à travailler dans un environnement national et international avec des gens de diverses origines, religion et de cultures.
- Avoir des compétences de communication interpersonnelle en français y compris une influence dans les négociations.
- Avoir de bon niveau en français et en anglais
- Un niveau avancé en Excel est requis
- Être capable de travailler avec des partenaires d'exécution et de gestion des subventions
- Avoir une excellente capacité de gestion du temps et une capacité de planification.

Responsabilités professionnelles supplémentaires

Les fonctions et responsabilités énoncées ci-dessus ne sont pas exhaustives et le finance officer FPA peut être appelé à effectuer des tâches supplémentaires raisonnables à son niveau de compétences et d'expérience.

Opportunité égale

Le Finance officer FPA bénéficiera de toutes les opportunités offertes par SCI conformément à ses procédures et politiques.

L'Organisation :

Nous employons environ 25.000 personnes dans le monde entier et travaillons sur le terrain dans plus de 100 pays afin d'aider les enfants touchés par des crises ou ceux qui ont besoin de meilleurs soins de santé, d'éducation et de protection de l'enfance. Nous faisons également campagne et défendons au plus haut niveau, pour réaliser le droit des enfants et pour faire entendre leur voix.

Nous travaillons sur trois avancées dans la façon dont le monde traite les enfants d'ici 2030:

- Aucun enfant ne meurt suite à des causes évitables avant son 5e anniversaire
- Tous les enfants ont une éducation de base de qualité et que,
- La violence à l'égard des enfants n'est plus tolérée

Nous sommes conscients que des personnes formidables font une grande organisation et que nos employés jouent un rôle crucial en nous aidant à atteindre nos ambitions pour les enfants. Nous valorisons nos employés et nous proposons une carrière significative et enrichissante, ainsi qu'un lieu de travail collaboratif et inclusif où l'ambition, la créativité et l'intégrité sont très appréciées.

Informations pour Postuler :

Les dossiers de candidatures (CV + Lettre de motivation) doivent être envoyés en un seul documents et uniquement en ligne à travers le système de recrutement en ligne de Save the Children:

❖ Candidats Externes

https://hcri.fa.em2.oraclecloud.com/hcmUI/CandidateExperience/en/sites/CX_1/job/7452

Au plus tard le 19 Mai 2024 à 23H00 (GMT+1).

Nous devons assurer la sécurité des enfants à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement à la protection des enfants et incluent des enquêtes de références rigoureuses

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

« Dans le cadre d'un plan pour l'égalité entre les femmes et les hommes, la politique d'embauche de Save the Children vise à améliorer la représentation des femmes au sein de ses effectifs ».